

Bilancio Sociale

Anno di esercizio 2020

LA RUOTA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



INDICE DEL DOCUMENTO

1. PREMESSA.....	3
2. RIFERIMENTI METODOLOGICI ED APPROVAZIONE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ.....	8
COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE.....	8
ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE.....	8
VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE.....	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	16
SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO DEGLI ORGANI SOCIALI.....	16
MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER.....	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	19
COMPOSIZIONE DEL PERSONALE.....	19
ATTIVITÀ DI FORMAZIONE REALIZZATE.....	21
STRUTTURA DEI COMPENSI, DEI RIMBORSI E DEGLI EMOLUMENTI.....	22
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	23
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	25
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	25
SEGNALAZIONI DI EVENTUALI CRITICITÀ EMERSE NELLA GESTIONE.....	27
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	28
IMPATTI AMBIENTALI CONNESSI ALLE ATTIVITÀ SVOLTE.....	28
POLITICHE E MODALITÀ DI GESTIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI.....	28
INDICATORI DI IMPATTO AMBIENTALE.....	29
9. PROGETTI DI IMPRESA SOCIALE.....	30
PROGETTI DI IMPRESA SOCIALE ATTIVATI.....	30
RIGENERAZIONE DEGLI ASSET COMUNITARI.....	30
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	31
INDICAZIONI SU CONTENZIOSI RILEVANTI AI FINI DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE.....	31
INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI SOCIALI.....	31
RICONOSCIMENTI DI CERTIFICAZIONE, ABILITAZIONE, ACCREDITAMENTO	31

1. PREMESSA

La Cooperativa Sociale LA RUOTA è stata costituita in data 1/12/2000 con l'unico scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività produttive nei settori agricolo, industriale, commerciale e di servizi, ai sensi dell'art. 1, lettera "B" della legge 381/91, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui alla legge 381/91, nonché le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale ai sensi del D.lgs. 3 luglio 2017, n. 112.

La cooperativa nasce come piccola cooperativa per iniziativa di un gruppo di persone che avevano ultimato il percorso di recupero e volevano riaffacciarsi al mondo del lavoro, appartenenti al Centro Kades Onlus di Melazzo - una struttura di accoglienza per persone con problemi di dipendenza,

Su spinta di un socio fondatore la cooperativa inizia ad operare nell'ambito delle manutenzioni edilizie sul territorio dell'acquese e dell'alessandrino.

Nel 2004 la piccola cooperativa si trasforma in LA RUOTA Società Cooperativa Sociale costituita in forma srl, denominazione che ancora è vigente.

Nello stesso anno la cooperativa acquista un capannone a Strevi, su cui la cooperativa opera interventi di ristrutturazione per trasformarlo in deposito mezzi e attrezzature che diventa anche la sede legale della cooperativa.

Dal 2008 con la crisi dell'edilizia si riducono le commesse di lavoro, diminuiscono pertanto il numero di soci lavoratori e le possibilità di inserimenti lavorativi.

La continua ricerca di opportunità lavorative per i soci e di sviluppo della cooperativa si concretizza tra il 2014 e il 2015 quando si aprono nuovi spazi di mercato sul territorio Alessandrino; vengono assunti più di 30 nuovi soci lavoratori e con essi nuove competenze in settori molto diversificati tra loro.

Con una base sociale più ampia si è reso necessario dare più rappresentanza ai soci pertanto l'assemblea elegge un consiglio di amministrazione in sostituzione dell'amministratore unico.

Il Capannone di Strevi non è più funzionale per l'attività che si è spostata quasi totalmente sul territorio Alessandrino; il consiglio riesce a cogliere un'ottima opportunità e, nel 2017, la cooperativa acquista un capannone in Alessandria, che ristruttura e che diventa la sede legale della cooperativa, in attesa di riuscire a vendere il capannone di Strevi; vendita concretizzata nel 2019.

In data 27.01.2020 si è riunita l'assemblea generale straordinaria dei soci che ha deliberato la modifica dello statuto per trasferire la sede legale, ampliare l'oggetto sociale e adeguare lo stesso alle disposizioni del D. Lgs 112/2017.

Nel 2020 cambia il logo della cooperativa con il desiderio di proporsi sia ai soci sia ai clienti e ai potenziali clienti con un volto nuovo, più moderno e accattivante.

BILANCIO SOCIALE

ANNO DI ESERCIZIO 2020

Individuata come Cooperativa sociale di tipo B, LA RUOTA, all'interno dell'ambiente sociale, economico, politico e culturale alessandrino, diventa riferimento nei confronti delle richieste espresse dalle fasce più deboli.

LA RUOTA ha individuato come destinatari del proprio intervento persone che vivono situazioni di disagio e di povertà offrendo loro la possibilità di inserimento o reinserimento lavorativo in base alla Legge 381/91 (norma quadro per l'inserimento lavorativo di persone in situazione di disagio).

Ogni progetto di inserimento o reinserimento lavorativo rivolto alla persona, con particolare attenzione all'acquisizione di professionalità, è necessariamente condotto con i Servizi Sociali di riferimento con i quali vengono definiti gli obiettivi del singolo intervento.

L'esigenza primaria di favorire l'inserimento o il reinserimento al lavoro di persone che vivono in condizione di disagio o povertà, impone che le attività lavorative svolte siano effettivamente produttive e non abbiano carattere assistenziale.

Si tratta quindi di lavori alla portata di coloro che li devono eseguire, che vengono formati e seguiti nella loro opera, con il ben preciso scopo di far loro svolgere un'attività reale e produttrice di reddito, condizione indispensabile per il mantenimento o il recupero della dignità e della fiducia in se stessi.

La nostra sfida è quella di far convivere due concetti per noi fondamentali: inclusione sociale e qualità dei servizi. La Cooperativa, oltre a garantire un alto livello di professionalità, offre ai soci una concreta opportunità lavorativa e dà loro la possibilità di riconquistare una dignità sociale, acquisire nuove competenze e raggiungere un livello di benessere personale.

In questi anni LA RUOTA ha offerto opportunità professionali ad oltre 70 persone, che hanno trovato nella cooperativa un'adeguata risposta ai loro bisogni lavorativi e ha saputo offrire percorsi di formazione in grado di mantenere o affinare competenze da spendere nel mondo del lavoro.

L'impegno della cooperativa parte dall'individuazione delle capacità e delle potenzialità dello svantaggiato per costruire, in collaborazione con le strutture territoriali competenti, un percorso formativo che possa valorizzare le abilità lavorative presenti e quelle acquisibili e che, qualora le condizioni siano favorevoli, può portare ad una assunzione rispettosa delle esigenze della persona.

Il nostro impegno continuerà con la promozione dei nostri valori sul territorio per costruire una politica attenta e rispettosa delle problematiche sociali che garantisca ai lavoratori una stabilità contrattuale.

Nota: il presente documento rappresenta il “primo” bilancio sociale pubblicato dalla Cooperativa La Ruota: siamo all’inizio di un percorso in cui l’intenzione è di far assumere al Bilancio Sociale un ruolo fondamentale nei processi di comunicazione verso l’interno e verso l’esterno della Cooperativa. In un’ottica di processo di miglioramento continuativo, è intenzione de La Ruota sviluppare nel tempo i singoli paragrafi che compongono questo documento, andando a creare dei Gruppi di miglioramento dedicato ai singoli comparti, coinvolgendo il personale interno.

2. RIFERIMENTI METODOLOGICI ED APPROVAZIONE

Il presente documento è stato redatto in conformità al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 “Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore”: le Linee Guida ministeriale propongono i principi cui occorre attenersi per la redazione del bilancio sociale e nello specifico:

- **rilevanza:** nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività;
- **completezza:** occorre identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali;
- **trasparenza:** occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- **neutralità:** le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni;
- **competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelli svolti nell'anno di riferimento;
- **comparabilità:** l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo) sia - per quanto possibile - spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo settore);
- **chiarezza:** le informazioni devono essere espone in maniera chiara e comprensibile, accessibili anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;

BILANCIO SOCIALE

ANNO DI ESERCIZIO 2020

- **veridicità e verificabilità:** i dati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate: i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi;
- **autonomia delle terze parti:** ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.

Il Bilancio Sociale, approvato dall'Assemblea dei Soci, deve essere pubblicato sul sito internet della Cooperativa ed utilizzato quale strumento di diffusione dei valori e dei risultati ottenuti in conformità alla finalità associativa.

Nota: La Cooperativa La Ruota intende sviluppare nel futuro il documento del Bilancio Sociale sotto due aspetti: un primo aspetto è dato dalla volontà di creare un documento di conformità normativa, che rispetti quanto richiesto a livello di obbligo cogente. Un secondo aspetto invece è dato dall'opportunità che il Bilancio Sociale rappresenti in termini di strumento di comunicazione verso l'esterno con i vari Stakeholders coinvolti.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	LA RUOTA - soc. coop. soc.
Codice fiscale	01896460068
Partita IVA	01896460068
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Società cooperativa sociale
Indirizzo sede legale	Via Depretis 1/e
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A121865
Telefono	0131-1922707
Fax	
Sito Web	Www.laruota.info
Email	info@laruota.info
Pec	laruotacoop@pec.it
Codici Ateco	<p>Codice: 81.3 - cura e manutenzione del paesaggio (inclusi parchi, giardini e aiuole) Importanza: primaria Registro Imprese</p> <p>Codice: 38.12 - raccolta di rifiuti pericolosi solidi e non solidi Importanza: secondaria Registro Imprese</p> <p>Codice: 39.00.01 - attività di rimozione di strutture ed elementi in amianto specializzata per l'edilizia Importanza: secondaria Registro Imprese</p> <p>Codice: 43.22.01 - installazione di impianti idraulici, di riscaldamento e di condizionamento dell'aria (inclusa manutenzione e riparazione) in edifici o in altre opere di costruzione Importanza: secondaria Registro Imprese</p> <p>Codice: 43.39.01 - attività non specializzate di</p>

	lavori edili (muratori) Importanza: secondaria Registro Imprese Codice: 49.41 - trasporto di merci su strada Importanza: secondaria Registro Imprese
--	---

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

La Ruota opera principalmente nella provincia di Alessandria, poiché è una cooperativa fortemente radicata sul territorio: negli anni la cooperativa ha rafforzato i rapporti di collaborazione con gli enti impegnati sul territorio come ad esempio gli Istituti penitenziari della zona, l'UEPE (Ufficio Esecuzione Penale Esterna), il Consorzio dei Servizi Sociali dei Comuni della provincia di Alessandria ed i Ser.T. di Alessandria e provincia. Attualmente sono in atto convenzioni con diversi comuni ed enti, tra cui la Provincia di Alessandria, l'A.S.L. AL e alcuni comuni della provincia.

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

Reti associative

Denominazione	Anno Iscrizione
LEGACOOOP	Dal 2001

Consorzi:

Nome
CONSOLIDALE - CONSORZIO DELLE COOPERATIVE SOCIALI

Altre partecipazioni e quote

Denominazione	Quota
COOPSERVIZI AL&AT SOC. COOP.	€ 258,00
COOPERFIDI	€ 750,00

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE

Le attività eseguite da La Ruota Cooperativa Sociale nel corso dell'anno 2020 sono state conformi a quanto riportato nell'oggetto sociale di cui all'4 dello Statuto

aggiornato al 27 gennaio 2020: nello specifico le attività primarie erogate sono di seguito riportati

Manutenzione aree verdi

- Sfalciatura erba di prati, aiuole e giardini
- Rasatura siepi ed arbusti
- Potatura alberi
- Abbattimento alberi
- Diserbo chimico
- Trattamenti antiparassitari
- Servizi di piantumazione, spollonatura, scerbatura, rimonda dal secco, raccolta foglie, pulizia generale di aree verdi
- Progettazione e realizzazione aree verdi
- Progettazione e realizzazione impianti di irrigazione

Pulizia e sanificazione

- Pulizia ordinaria e straordinaria uffici, negozi, condomini, appartamenti, strutture sanitarie, banche, piscine, palestre, alberghi, scuole e asili
- Pulizie industriali
- Pulizia a fondo cucine di mense, hotel e ristoranti
- Interventi di sanificazione e disinfezione
- Pulizia ambienti a seguito di interventi di muratura e imbiancatura
- Trattamento pavimenti

Edilizia (intesa come piccoli lavori di manutenzione)

- Consulenze di ambienti e direzione dei lavori
- Opere murarie
- Intonaci / stucchi / cartongessi e controsoffittature
- Fornitura e posa piastrellatura e parquet
- Fornitura e posa porte e serramenti
- Tinteggiatura

Logistica e Facchinaggio

BILANCIO SOCIALE

ANNO DI ESERCIZIO 2020

- Servizi di trasloco e sgombero locali anche con utilizzo di imballaggi speciali, pedane e autoscale
- Smontaggio e rimontaggio mobili e scaffalature

L'attività di erogazione dei servizi è resa possibile dalla strutturazione di processi "trasversali" interni di supporto all'organizzazione quali:

- Gestione Inserimento lavorativo
- Formazione, informazione e sensibilizzazione del personale
- Manutenzione strutture, infrastrutture ed attrezzature
- Marketing e promozione versione l'esterno
- Comunicazione interna
- Comunicazione esterna
- Privacy e Security dati
- Progettazione dei servizi
- Amministrazione e contabilità

VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE

I valori di base che rappresentano la guida per tutti coloro che operano in nome e per conto della Cooperativa Sociale La Ruota, nonché le modalità di comportamento in linea con le indicazioni aziendali, cui tutti i collaboratori devono uniformarsi nel modo di porsi nei confronti dei differenti Stakeholders della Cooperativa Sociale La Ruota, sono di seguito riportati

Centralità dei percorsi di Inserimento lavorativo

La Ruota, in qualità di cooperativa sociale di tipo B, riserva particolare attenzione agli inserimenti socio-lavorativi attraverso due strumenti principali: tirocini e borse lavoro. Tutti i progetti di inserimento sono costruiti intorno alle esigenze dei borsisti e dei tirocinanti attraverso il costante confronto con i Servizi Sociali di riferimento e con i tutor interni e i coordinatori delle attività della cooperativa. I tirocinanti sono coinvolti negli eventi formativi della cooperativa affinché l'esperienza possa avere una duplice valenza: l'inserimento o reinserimento sociale e l'acquisizione di una professionalità spendibile nel mercato del lavoro.

Rispetto dell'individuo

Il rispetto dei diritti di tutti i soggetti coinvolti nell'attività della Cooperativa Sociale La Ruota è il principio di base che regola tutte le strategie e le attività aziendali, così da favorire un ambiente di lavoro libero ed equo.

La Ruota ripudia e combatte qualunque forma di discriminazione, sia essa di genere, di diversa abilità, di religione, di orientamento sessuale, di convinzioni personali, di aspetto fisico, di colore della pelle, di lingua, di origini etniche, di condizioni sociali, di appartenenza politica e sindacale, di cittadinanza, di condizioni personali e di salute, di gravidanza, di maternità, di scelte familiari, o di età.

La cooperativa, in quest'ottica, è particolarmente attenta alle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori e si impegna a favorire la conciliazione famiglia-lavoro.

Qualunque condotta contraria a queste disposizioni non è tollerata e mette in serio pericolo la reputazione e l'immagine della Cooperativa.

Ricerca dell'integrità civile

I comportamenti e le relazioni, sia interne che esterne, della Cooperativa Sociale La Ruota sono improntati alla correttezza, all'onestà, all'equità e all'imparzialità.

Tutti i rapporti professionali della Cooperativa si fondano sulla condivisione di questi principi.

Nello svolgimento delle attività professionali, i destinatari agiscono nel pieno rispetto di tutte le norme vigenti, nazionali e internazionali, dei regolamenti e delle procedure interne e, ove applicabili, delle norme di deontologia professionale, interpretando il proprio ruolo con eticità e spirito di servizio, in linea con le prerogative ed i doveri ad esso connessi.

L'attività degli organi sociali della Cooperativa è improntata al pieno rispetto delle regole fissate dalla legislazione vigente e dallo Statuto.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse o del vantaggio della Cooperativa può giustificare una condotta in violazione di leggi, regolamenti e normativa interna.

Sostenibilità ambientale

La Ruota considera l'ambiente un patrimonio di tutta la comunità, da tutelare e da difendere, consapevole che le proprie attività hanno un impatto ambientale da mitigare il più possibile, in base anche alle evoluzioni tecnologiche che il mercato offre.

A tal fine l'Azienda, nell'ambito delle proprie attività, è impegnata a contribuire allo sviluppo e al benessere delle comunità in cui opera, perseguendo l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività, per quanto tecnicamente ed economicamente possibile.

La Ruota si impegna ad eseguire le proprie attività nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di ambiente, e, pertanto, la gestione operativa deve fare riferimento a criteri avanzati di salvaguardia ambientale e di efficienza energetica perseguendo il miglioramento delle proprie prestazioni ambientali.

La ricerca e l'innovazione tecnologica devono essere dedicate in particolare alla promozione di prodotti e processi sempre più compatibili con l'ambiente e caratterizzati da una sempre maggiore attenzione della comunità.

La Ruota si impegna a diffondere una cultura della tutela ambientale sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte degli Amministratori e dei collaboratori nell'ambito delle proprie mansioni e funzioni.

Rispetto del lavoro

La Ruota riconosce il valore centrale delle risorse umane e della correttezza nei rapporti di lavoro: la valorizzazione delle risorse umane tende alla salvaguardia e all'accrescimento del capitale umano che è all'origine del successo della Cooperativa stessa.

Le relazioni della Cooperativa con soci, dipendenti e lavoratori in genere, si basano sulla lealtà e sulla fiducia reciproca, e sono tese alla valorizzazione delle capacità e delle aspirazioni del lavoratore. La Cooperativa s'impegna a sviluppare le professionalità in organico attraverso una costante azione formativa.

La Ruota, nel pieno rispetto della sua mission, garantisce l'assenza di qualsiasi comportamento discriminatorio nella selezione e assunzione del personale, che si basa esclusivamente sulle capacità individuali di svolgere gli incarichi assegnati e sviluppare le proprie competenze e conoscenze professionali.

Tutela della salute e sicurezza sul lavoro

La Ruota diffonde e consolida la cultura della sicurezza, che dipende dall'impegno per la consapevolezza dei rischi, dalla conoscenza e dal rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione.

Inoltre promuove ed esige comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e collaboratori - nonché da parte dei fornitori, nei relativi ambiti di competenza - e opera per preservare e migliorare, attraverso azioni preventive, le condizioni di lavoro, di salute e di sicurezza dei lavoratori.

Le attività della Cooperativa Sociale La Ruota si svolgono sempre nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione, con particolare attenzione a quanto previsto dalle specifiche normative di prevenzione applicate.

La gestione operativa utilizza criteri avanzati di salvaguardia ambientale e di efficienza energetica, che garantiscono le condizioni di salute e sicurezza sul lavoro

Importanza del concetto di "trasparenza"

La Ruota considera l'agire in trasparenza uno strumento rilevante per operare in maniera eticamente corretta e, contestualmente, per perseguire obiettivi di efficacia, efficienza ed economicità nella gestione dell'azienda.

Rappresenta inoltre la premessa imprescindibile in direzione della legalità nei rapporti interni e nei rapporti con l'esterno, in particolare nei confronti dei committenti pubblici, le cui erogazioni finanziarie sono sottoposte a precise regole di monitoraggio e di verifica.

Per ogni procedimento, La Ruota definisce i ruoli e le responsabilità e tutte le operazioni devono essere autorizzate, legittime, congrue, devono inoltre essere correttamente registrate ed archiviate. Per ogni operazione viene conservata un'adeguata documentazione di supporto.

La Ruota inoltre utilizza criteri oggettivi e trasparenti per la scelta dei fornitori: tale scelta, nel rispetto delle norme vigenti e delle procedure interne, deve avvenire in base a valutazioni oggettive relative alla competitività, alla qualità e alle condizioni economiche praticate

Tutela dei dati e delle informazioni

BILANCIO SOCIALE

ANNO DI ESERCIZIO 2020

Tutti i soggetti che operano e collaborano con la Cooperativa Sociale La Ruota sono tenuti a osservare le leggi in materia di abuso di informazioni riservate (insider trading), nonché la normativa in tema di riservatezza dei dati (privacy).

Gli amministratori e tutti coloro che, a qualsiasi titolo, operino in nome e per conto della Cooperativa Sociale La Ruota non possono utilizzare informazioni non di dominio pubblico acquisite in funzione della loro posizione all'interno dei servizi.

Le informazioni, le conoscenze e le competenze tecniche sviluppate e gestite da La Ruota costituiscono una risorsa importante che ciascuno deve tutelare, così da evitare un danno sia patrimoniale sia di immagine;

Di conseguenza, gli amministratori, i collaboratori e coloro che a qualsiasi titolo operino per conto della Cooperativa Sociale La Ruota sono tenuti a non rivelare a terzi informazioni riguardanti le conoscenze tecniche, tecnologiche e commerciali della cooperativa, se non nei casi in cui tali informazioni siano richieste da leggi o da altre disposizioni regolamentari o laddove sia espressamente prevista da specifici accordi contrattuali.

Gli obblighi di confidenzialità permangono anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro o di collaborazione con la Cooperativa Sociale La Ruota.

BILANCIO SOCIALE

ANNO DI ESERCIZIO 2020

Nota: attraverso il Bilancio Sociale la Cooperativa Sociale La Ruota intende monitorare la corretta trasposizione dei principi e dei valori in comportamenti ed azioni della pratica quotidiana, nonché verificare che l'erogazione dei servizi, sia primari che secondari, avvenga in conformità alle finalità con cui è stata costituita la Cooperativa.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO DEGLI ORGANI SOCIALI

Consiglio di Amministrazione

Nome e Cognome amministratore	Data nomina	Presenza in altri Consigli di Amministrazione	Ruolo
ROSSELLA FOCO	11/01/21	Membro cda Consorzio Consolidale	Presidente
STEFANIA PACE	11/01/21	===	Vice Presidente
DANIELE SCERBO	11/01/21	===	consigliere

Descrizione tipologie componenti del Consiglio di Amministrazione

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine

Tipologia organo di controllo

Tipologia	Nominativo
Revisore Legale	Maria Patrizia Malvicino

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

I principali stakeholders della Cooperativa La Ruota

- Soci
- Personale
- Committenti
- Utenti finali
- Finanziatori
- Fornitori
- Collaboratori
- Collettività
- Competitors

Nota: In questa prima versione la Cooperativa ha individuato i principali stakeholders: in un'ottica di miglioramento continuativo, tale elemento sarà sviluppato in un'ottica di analisi delle esigenze ed aspettative dei singoli stakeholders, livello di influenzabilità degli stakeholders rispetto ai principi ed ai valori de La Ruota, nonché sulle modalità di comunicazione ed interazione con gli stessi. Saranno anche sviluppati meccanismi di customer satisfaction e di raccolta ed analisi dei dati rispetto alla percezione della Cooperativa da parte degli stakeholders.

BILANCIO SOCIALE

ANNO DI ESERCIZIO 2020

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

Numero	Tipologia soci
23	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Di cui soci Svantaggiati	
7	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991)
1	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

Numero lavoratori dipendenti	
10	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
1	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

Numero	Assunzioni
10	Nuove assunzioni anno di riferimento
6	di cui maschi
4	di cui femmine
4	di cui under 35

BILANCIO SOCIALE

ANNO DI ESERCIZIO 2020

4	di cui over 50
---	----------------

Numero	Cessazioni
9	Totale cessazioni anno di riferimento
6	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui under 35
3	di cui over 50

N. Tirocini e stage	
10	Totale tirocini e stage
10	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE REALIZZATE

Formazione professionale:

Nel 2020 non sono state eseguite ore di formazione professionale al di fuori della formazione obbligatoria

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
256	CORSO DI FORMAZIONE ai sensi del art. 37 D.Lgs 81/08 e s.m.i. Accordo Stato Regioni 21.12.2011, Accordo Stato Regioni 07.07.2016 - RISCHIO ALTO	32	8 nel 2019 e 8 nel 2020	Obbligatoria	€ 2196,00

BILANCIO SOCIALE

ANNO DI ESERCIZIO 2020

24	Corso antincendio	3	8	Obbligatorio	341,60
15	Corso antincendio	3	5	Obbligatorio	341,60

STRUTTURA DEI COMPENSI, DEI RIMBORSI E DEGLI EMOLUMENTI

	Totale Compenso Annuo Lordo
Membri Cda	0
Organi di controllo	€ 1000,00
Dirigenti	0
Associati	0

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 917,54 €

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 1

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Gli obiettivi della Cooperativa La Ruota sono di seguito sintetizzati:

Ambito “Erogazione dei servizi”

- Sviluppo economico sul territorio, inteso come aumento delle commesse nell’ambito dei servizi erogati di pulizie e manutenzione aree verdi
- Attivazione di nuovi servizi e progetti inerenti i servizi compresi nell’oggetto sociale della Cooperativa

Ambito “Organizzativo”

- Mantenimento di una Governance democratica ed inclusiva
- Miglioramento delle qualità dei servizi erogati in termini di efficacia ed efficienza

Ambito “Gestione personale”

- Partecipazione, inclusione, coinvolgimento dei lavoratori nei processi decisionali ed organizzativi della Cooperativa
- Crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale tramite azioni di welfare specifiche

Ambito “Rapporti con il territorio”

- Sviluppo di relazioni costanti con la comunità per comunicare i progetti attivati ed i risultati ottenuti
- Partecipazione e sostegno ai progetti dalla Comunità locale per lo sviluppo e la promozione del territorio
- Fidelizzazione dei rapporti con le istituzioni pubbliche, specie per le attività di progettazione dei servizi e di programmazione delle attività

Ambito “Gestione risorse

- Attivazione di politiche di diminuzione dell’utilizzo delle risorse energetiche e di produzione dei rifiuti nelle attività da ufficio e di erogazione dei servizi
- Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale sia presso i soci che all’esterno tramite attività di formazione e sensibilizzazione

BILANCIO SOCIALE

ANNO DI ESERCIZIO 2020

Nota: da questa prima classificazione sintetica degli obiettivi, la Cooperativa intende sviluppare un piano di miglioramento che definisca obiettivi specifici, associando in modo analitico ad ogni obiettivo responsabilità, tempi, risorse e modalità di attuazione e monitoraggio sul raggiungimento, secondo logiche di quantificazione oggettiva degli stessi.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	625 €	675 €	750 €
Totale riserve	168.146 €	252.596 €	241.579 €
Utile/perdita dell'esercizio	7.905 €	-84.450 €	11.358 €
Totale Patrimonio netto	176.675 €	168.819 €	253.686 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci operatori fruitori	0 €	0 €	0 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	525 €	625 €	700 €
capitale versato da soci operatori volontari	50 €	50 €	50 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0 €	0 €	0 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0 €	0 €	0 €

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018

BILANCIO SOCIALE

ANNO DI ESERCIZIO 2020

Contributi privati	0 €	0 €	0 €
Ricavi da Privati-Non Profit	24254 €	Xxx €	Xxx €
Ricavi da Privati-Imprese	114942,1 1 €	Xxx €	Xxx €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	29565,91 €	Xxx €	Xxx €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	462036,6 2 €	Xxx €	Xxx €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio- educativi	0 €	Xxx €	Xxx €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	121270,0 6 €	Xxx €	Xxx €
Contributi pubblici	0 €	Xxx €	Xxx €
Ricavi da altri	0 €	Xxx €	Xxx €

Incidenza pubblico/privato sul valore sul fatturato

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	61%	
Incidenza fonti private	39%	

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	20.551 €	-75.424 €	12.641 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0 €	0 €	0 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	31.816 €	-70.030 €	18.867 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	810.958 €	795.469 €	840.114 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	561.491 €	586.402 €	537.412 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	37.396 €	58.791 €	84.935 €
Peso su totale valore di produzione	74%	81%	74%
Peso lavoratori svantaggiati su totale costo produzione	22%	25%	24%

SEGNALAZIONI DI EVENTUALI CRITICITÀ EMERSE NELLA GESTIONE

Non si segnalano situazioni anomale nel corso dell'anno 2020.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

IMPATTI AMBIENTALI CONCESSI ALLE ATTIVITÀ SVOLTE

	Uffici	Pulizia e sanificazioni	Manutenzio ne aree verdi	Edilizia
Produzione rifiuti	X	X	X	X
Consumo risorse energia	X	X	X	X
Prelievo acque	X	X		
Produzione acque scarico	X	X		
Prevenzione Incendi	X	X	X	X
Rumore esterno			X	X
Sostanze chimiche	X	X	X	X
Emissioni in atmosfera	X			
Sostanze Lesive Ozono	X			

POLITICHE E MODALITÀ DI GESTIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI

Le strategie adottate dalla Cooperativa per la gestione degli impatti ambientali che si generano dalle attività svolte sono.

- Impegnarsi costantemente a divulgare e far comprendere a tutto il Personale ed ai Collaboratori l'importanza delle politiche di sostenibilità ambientale: lo stesso impegno deve essere profuso affinché i fornitori siano sensibilizzati sulla mission ambientale de La Ruota e ne condividano le strategie, contribuendo alla messa in atto operativa dei comportamenti atti a gestire gli impatti ambientali.
- considerare la riduzione degli impatti ed il miglioramento delle prestazioni ambientali uno dei criteri che concorrono alla definizione delle strategie, specie nella progettazione dei servizi e nell'acquisito di attrezzature e macchinari a minor impatto;
- aumentare la consapevolezza di ciascuna persona coinvolta (soci, dipendenti, collaboratori, fornitori) in merito alle implicazioni ambientali delle proprie attività quale elemento indispensabile per il miglioramento delle prestazioni ambientali aziendali.

- assicurare che i requisiti cogenti in ambito ambientale siano conosciuti, individuati, applicati e monitorati;
- monitorare i dati e gli indicatori delle prestazioni ambientali, in un'ottica di miglioramento continuativo degli stessi nel tempo;
- attivare modalità operative e di controllo finalizzate alla prevenzione dell'inquinamento, anche tramite la stesura di procedure di lavoro.

Nel corso dell'anno 2020 la Cooperativa Sociale La Ruota ha attività dei momenti di Educazione alla tutela ambientale rivolti alle scuole ed alla comunità locale, al fine di sensibilizzare i partecipanti sulle tematiche ambientali e sulle strategie adottate dalla Cooperativa.

INDICATORI DI IMPATTO AMBIENTALE

Ad oggi sono stati definiti i seguenti indicatori di performances ambientale che saranno monitorati nel tempo a testimonianza dell'efficacia delle azioni poste in essere per la mitigazione degli impatti ambientali:

- Consumo di energia elettrica
- Consumo di gas e metano
- Consumo di carburante
- Consumo di acqua prelevata
- Rifiuti prodotti suddivisi per tipologia

Nota: Tali dati saranno valutati sia in valore assoluto sia in rapporto ad indici quali il numero di persone coinvolte, fatturato, ore lavorate.

9. PROGETTI DI IMPRESA SOCIALE

PROGETTI DI IMPRESA SOCIALE ATTIVATI

Progetto R.E.C.

Il progetto R.E.C costruisce la propria proposta di valore sul pieno recupero e rifunzionalizzazione di spazi verdi urbani con l'attivazione di una rete di corridoi ecologici per accrescere la biodiversità urbana e aumentare così la resilienza della comunità. R.E.C vuole aprire nuovi spazi di socialità, promuovere forme innovative di didattica ambientale, tra cui la didattica all'aperto (quanto mai necessaria in questo periodo storico), attivare tirocini formativi e borse lavoro per soggetti vulnerabili in collaborazione con C.I.S.S.A.C.A. La proposta si sviluppa in sinergia con il progetto Salute4CE di cui il Comune di Alessandria è partner e che prevede un piano di 'agopuntura ambientale' ed Enaip Piemonte Alessandria per la progettazione di nuove strategie di formazione all'aperto destinate alla scuola dell'obbligo in situazioni di potenziale dispersione scolastica.

I partner e collaboratori del progetto sono

- ASP LA MONTANINA
- CSF ENAIP ALESSANDRIA
- COMUNE DI ALESSANDRIA
- GIARDINO BOTANICO
- C.I.S.S.A.C.A.
- OSTELLO DELLA GIOVENTÙ DI ALESSANDRIA con SERENITY 2000 SRL e SINE LIMES
- I.C GALILEI
- CENTRO INCONTRO GALIMBERTI
- I.C. BOVIO CAVOUR

RIGENERAZIONE DEGLI ASSET COMUNITARI

Nel corso del 2020 non si sono attivati progetti di rigenerazione di asset comunitari.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

INDICAZIONI SU CONTENZIOSI RILEVANTI AI FINI DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE

Nel 2020 non si segnalano contenzioni rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI SOCIALI

Nel corso del 2020 le attività di riunione degli organi sociali si sono svolte in modo ordinario

RICONOSCIMENTI DI CERTIFICAZIONE, ABILITAZIONE, ACCREDITAMENTO

ISCRIZIONE AL MEPA MERCATO ELETTRONICO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

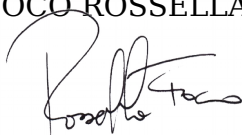
LA RUOTA è operatore economico abilitato ad operare sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (M.E.P.A.); la Cooperativa è pertanto in grado di effettuare negoziazioni dirette con le Amministrazioni registrate per acquisti sotto soglia comunitaria mediante ordini diretti a catalogo o tramite richieste di offerta.

ABILITAZIONE BONIFICA AMIANTO

Dal 2013 La Ruota si è iscritta alla categoria 10/A dell'Albo Nazionale Gestori Ambientali per poter effettuare attività di bonifica di beni contenenti amianto.

Gli operatori che eseguono il servizio hanno tutti seguito un percorso formativo specifico di 30 ore per addetti alle attività di rimozione, smaltimento e bonifica di manufatti contenenti amianto.

P. IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
IL PRESIDENTE: FOCO ROSSELLA



BILANCIO SOCIALE

ANNO DI ESERCIZIO 2020

La sottoscritta Malvicino Maria Patrizia, nata ad Alessandria il 05/02/1955 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi delle disposizioni vigenti.